Diplomado virtual

Recursos Humanos

Con Certificación Internacional

ZEGEL EDUCACIÓN EJECUTIVA

El **Diplomado en Recursos Humanos** potencia las habilidades de liderazgo, competencias generales y competencias específicas buscando la alineación del talento humano con los objetivos de la organización, oportunidades y mejora en el clima laboral.

Plan de estudios

152 hrs.

(15 clases en vivo) (12 aprendizaje autónomo)

1. Liderazgo para la innovación

- Liderazgo
- Equipo
- Cultura y Organización
- Creatividad
- Innovación
- Intraemprendimiento (virtual/sincrónica)

2. La Organización y las Personas

- La organización y el Capital humano
- Cultura organizacional como factor medular
- Diseño de cultura organizacional
- Perfiles de dirección

3. Habilidades Gerenciales

- Autoridad, liderazgo y dirección
- Gestión del Capital humano
- Orden y manejo del tiempo
- Solución de problemas y toma de decisiones
- Planeación estratégica y resultados de alto rendimiento

4. Reclutamiento y Selección de talentos

- El Capital Humano, el recurso más importante
- Procesos de Reclutamiento: Headhunter y Mobile recruitment
- Headhunter - Sesión de Sensibilización Diplomado
- La Entrevista por competencias, procesos y decisión
- La cultura organizacional presente en el proceso de reclutamiento y selección
- Diseño de Oferta de Empleo

5. Legislación Laboral

- Derechos Laborales
- Contratos de trabajo
- Suspensión y extinción del vínculo laboral
- Derechos colectivos
- Empleo Juvenil – AFP

6. Estrategia retributiva, planes de reconocimiento y compensaciones

- Contraloraciones y Condiciones Retributivas
- Cultura Organizacional
- Política retributiva: Fijo, Variable, Compensaciones e incentivos
- Planes de reconocimiento
- Compensaciones y prestaciones remunerativas
- Cultura de reconocimiento

7. Evaluación de Desempeño por Competencias y Comunicación Efectiva

- La evaluación de desempeño por competencias
- Comunicación efectiva en la organización
- Comunicaciones internas y oportunas
- Briefing y Debriefing – Estructuras
- Feedback
- Comunicación interna y su impacto

8. Neuromanagment y Neurocoaching

- Neurociencia en la gestión empresarial
- Rendimiento laboral y las capacidades cognitivo conductuales
- Toma de decisiones
- Cambio, motivación y comprensión de las necesidades humanas
- Neurocoaching, principios vitales

9. Liderando Personas y Equipos

- Motivando e inspirando personas y equipos
- Gestionando el talento
- Influenciando en el capital humano
- Liderando equipos para alto rendimiento
- El equipo ideal

Masterclass: Gerencia 4.0 y Transformación Organizacional

Certificación Internacional

Al finalizar el Diplomado y aprobar de manera satisfactoria, tendrás la opción de certificar los conocimientos como: ADLE HR & ADLE LEADER del cuarto valedero, gracias a nuestra alianza con Cerebral.

Agile HR Certified Professional AHRCP®

Valida el conocimiento y las habilidades de los profesionales de recursos humanos ERC en la implementación de prácticas ágiles en las organizaciones. Los profesionales de recursos humanos ERC son los responsables de ayudar a la organización a adaptarse a los cambios y a mantener la agilidad. Los profesionales de recursos humanos ERC deben ser capaces de ser transparentes y la mayoría. Los profesionales de recursos humanos deben ser capaces de ser transparentes y la mayoría. Los profesionales de recursos humanos ERC deben ser capaces de ser transparentes y la mayoría. Los profesionales de recursos humanos ERC deben ser capaces de ser transparentes y la mayoría.

Agile Leader Professional Certification ALPC®

Valida las habilidades y competencias de liderazgo en el entorno ágil. Este certificado es para los líderes que están en el camino de convertirse en líderes ágiles. Hoy en día, Scrumban, que utiliza de elementos Kanban y Scrum, es una de las metodologías ágiles más populares y demandadas su aplicación para liderar cual sabio, mejora la innovación, aumenta la eficiencia del equipo y facilita la ejecución de proyectos en un contexto ágil.

**Exámenes pueden ser rendidos una vez finalizado el diplomado, dependiendo del estado en el proceso y a cargo de los alumnos.*

Alcanzarás

- Diseñar, gestionar y evaluar procesos de gestión de personas
- Desarrollar una visión integrada y estratégica del potencial humano
- Fortalecer las competencias de colaboradores para alcanzar los objetivos de la organización
- Garantizar la satisfacción del cliente interno

Beneficios

Programa de desafíos empresariales:

Growby, reconocida Mutt de Servicios Corporativos, ofrece a sus clientes, que han sido seleccionados, la oportunidad de participar en un Programa de Desafíos Empresariales, donde podrás aplicar tus conocimientos y ser parte de innovaciones tecnológicas reales, experiencias prácticas real que te permitirá destacar en el nuevo laboral.

Growby

Prestigio	55 años formando mejores profesionales y empresarios
Networking	Amplia tu red profesional de contactos
Metodología	Modelo educativo basado en competencias, orientado a la enseñanza aplicada

Nuestro Programa de Empleabilidad

Permite la interacción entre los alumnos de nuestros diplomados con profesionales y empresas de distintos rubros.

Las asesorías personalizadas son aplicadas con el objetivo de ayudar al alumno y egresado en temas puntuales como la construcción del cv, entrevistas, etc

01	Acceso al Newsletter de empleabilidad, durante la duración de tu diplomado.
02	Asesorías gratuitas de empleabilidad.
03	Acceso a eventos, ferias y/o charlas de empleabilidad.

Ofertas laborales de las mejores empresas del grupo Intercorp