Diplomado virtual

Recursos Humanos

ZEGEL EDUCACIÓN EJECUTIVA

El **Diplomado en Recursos Humanos** potencia las habilidades de liderazgo, competencias generales y competencias específicas buscando la alineación del talento humano con los objetivos de la organización, apportando soluciones y mejoras en el clima laboral.

Plan de estudios

135 hrs.

135 clases en vivo

1. Liderazgo para la innovación — 15 hrs

- Liderazgo
- Equipo
- Cultura y Organización
- Creatividad
- Innovación
- Intraemprendimiento (virtual/asincrónico)

2. La Organización y las Personas — 15 hrs

- La organización y el Capital humano
- Cultura organizacional como factor medular
- Diseño de cultura organizacional
- Perfiles de dirección

3. Habilidades Gerenciales — 15 hrs

- Autoridad, liderazgo y dirección
- Gestión del Capital humano
- Orden y manejo del tiempo
- Solución de problemas y toma de decisiones
- Planeación estratégica y resultados de alto rendimiento

4. Reclutamiento y Selección de talentos — 15 hrs

- El Capital Humano, el recurso más importante
- Procesos de Reclutamiento: Headhunter y Mobile recruitment
- Headhunter – Sesión de Aprendizaje Autónomo
- La Entrevista por competencias, procesos y decisión
- La cultura organizacional presente en el proceso de reclutamiento y selección
- Diseño de Oferta de Empleo

5. Legislación Laboral — 18 hrs

- Derechos Laborales
- Contratos de trabajo
- Suspensión y extinción del vínculo laboral
- Derechos colectivos
- Empleo Juvenil – APT

6. Estrategia retributiva, planes de reconocimiento y compensaciones — 15 hrs

- Contrataciones y Condiciones Retributivas
- Cultura Organizacional
- Política retributiva: Fijo, Variable, Compensaciones e incentivos
- Planes de reconocimiento
- Compensaciones y prestaciones remunerativas
- Cultura de reconocimiento

7. Evaluación de Desempeño por Competencias y Comunicación Efectiva — 15 hrs

- La evaluación de desempeño por competencias
- Comunicación efectiva en la organización
- Comunicaciones internas y oportunas
- Briefing y Debriefing – Estructuras
- Feedback
- Comunicación interna y su impacto

8. Neuromanagment y Neurocoaching — 15 hrs

- Neurociencia en la gestión empresarial
- Rendimiento laboral y las capacidades cognitivo conductuales
- Toma de decisiones
- Cambio, motivación y comprensión de las necesidades humanas
- Neurocoaching, principios vitales

9. Liderando Personas y Equipos — 12 hrs

- Motivando e inspirando personas y equipos
- Gestionando el talento
- Influenciando en el capital humano
- Liderando equipos para alto rendimiento
- El equipo ideal

Alcanzarás

- Diseñar, gestionar y evaluar procesos de gestión de personas
- Fortalecer las competencias de colaboradores para alcanzar los objetivos de la organización
- Desarrollar una visión integrada y estratégica del potencial humano
- Garantizar la satisfacción del cliente interno

Beneficios

Programa de desafíos empresariales:

Growby reconocido Hub de Servicios ganadores del premio Startup Peru 2024, le brinda la oportunidad de participar en un Programa de Desafíos Empresariales, donde podrás aplicar tus conocimientos en soluciones innovadoras, brindándote una experiencia práctica real que te permitirá destacar en el mundo laboral.

GrowBy

Prestigio	65 años formando mejores profesionales y empresarios
Networking	Amplía tu red profesional de contactos
Metodología	Modelo educativo basado en competencias, orientado a la enseñanza aplicada

Nuestro Programa de Empleabilidad

Permite la interacción entre los alumnos de nuestros diplomados con profesionales y empresas de distintos rubros.

Las asesorías personalizadas son aplicadas con el objetivo de ayudar al alumno y egresado en temas puntuales como la construcción del cv, entrevistas, etc

01	Acceso al Newsletter de empleabilidad durante la duración de tu diplomado.
02	Asesorías gratuitas de empleabilidad
03	Acceso a eventos, ferias y/o charlas de empleabilidad.

Ofertas laborales de las mejores empresas del grupo Intercorp

ZEGEL EDUCACIÓN EJECUTIVA

zegel.edu.pe
/educacionejecutiva