

# RECURSOS HUMANOS



## ¡LÓGRALO TODO!



### Prestigio

Primera Escuela de Negocios del país, más de 55 años nos respaldan.



### Respaldo

Somos parte del Grupo Intercorp grupo empresarial más importante del país.



### Empleabilidad

Accede al Programa de Empleabilidad con las mejores empresas del país.

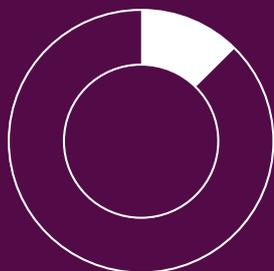
TU TÍTULO PROFESIONAL  
EN MENOS DE 3 AÑOS

Licenciados por MINEDU - RM N°396-2020-MINEDU

# MALLA CURRICULAR

Sujeto a modificaciones.\*

## Recursos Humanos



### CICLO 01

- Herramientas Ofimáticas para la Investigación.
- Lectura Comprensiva y Escritura.
- Fundamentos Lógico-Matemáticos para los Negocios.
- Desarrollo de Habilidades Intrapersonales.
- Fundamentos de Administración Empresarial.
- Diseño Organizacional.
- Estructura y Valorización de Puestos.



### CICLO 02

- Seminario Sobre Tecnología e Inteligencia Artificial.
- Lectura Crítica y Argumentación.
- Solución de Problemas Matemáticos Aplicados a los Negocios.
- Planeamiento de Personal.
- Procesos de Reclutamiento y Selección.
- Psicología Organizacional.
- Efsrt 1: Análisis y Diagnóstico Organizacional.

71 Certificado Modular 1:

**Elaboración de Cuadro de Remuneraciones y Planillas de Pago**



### CICLO 03

- Seminario sobre Creatividad e Innovación.
- Desarrollo Profesional.
- Gestión de la Capacitación.
- Contratación e Inducción.
- Fundamentos Contables.
- Estadística Aplicada a los Negocios.
- Investigación Ética y Responsabilidad Ciudadana.



### CICLO 04

- Seminario sobre Retos y Reflexiones Sociales.
- Desarrollo de Habilidades Interpersonales.
- Gestión por Competencias.
- Costos y Presupuestos.
- Fundamentos de Finanzas.
- Innovación y Generación de Ideas de Negocio.
- Efsrt 2: Plan de Elección e Incorporación del Talento Humano.

71 Certificado Modular 2:

**Ejecución de Procesos de Contratación**

# MAPA CURRICULAR

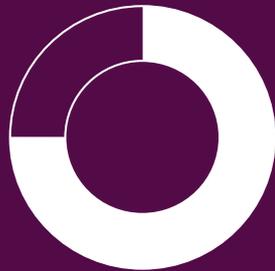
## Recursos Humanos

Sujeto a modificaciones.\*



### CICLO 05

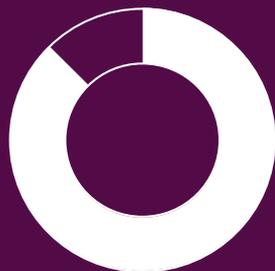
- Fundamentos del Inglés.
- Gestión del Clima y Cultura Organizacional.
- Retención y Promoción del Talento.
- Procesos de Gestión.
- Análisis Financiero para la Toma de Decisiones.
- Endomarketing y Comunicación.
- Investigación para la Incubación de Ideas de Negocio.



### CICLO 06

- Inglés para el Trabajo.
- Gestión de Planillas y Legislación Laboral.
- Métricas para la Gestión de Recursos Humanos.
- Juego de Negocios.
- Estrategias para la Aceleración y Consolidación de Negocios.
- Efsrt 3: Proyecto de Aplicación Empresarial.

## Profesional Técnico en Gestión de Recursos Humanos



### CICLO 07

- Seminario de Actualización: Nuevas Tendencias en la Gestión Organizacional.
- Planeamiento Estratégico en la Gestión Humana.
- Políticas y Procedimientos Laborales.
- Administración de Conflictos Laborales.
- Evaluación de Desempeño para la Gestión.
- Desarrollo Integral de Proyectos de Innovación.



### CICLO 08

- Seminario de Actualización: Perspectivas de Innovación Tecnológica Disciplinar.
- Metodologías Ágiles y Trabajo Colaborativo.
- Gestión de Bienestar Social.
- Tendencias en los Recursos Humanos.
- Salud y Seguridad Ocupacional.
- Efsrt 4: Proyecto de Innovación Empresarial.

## Profesional en Planificación de Procesos Estratégicos de Recursos Humanos

71 Certificado Modular 3:

**Supervisión de Procedimientos de Recursos Humanos**

71 Certificado Modular 4:

**Elaboración del Plan integral de Recursos Humanos**

# PERFIL DEL EGRESADO

➤ Capacidad integral para gestionar el talento humano.

➤ Capacidad de negociación en escenarios diversos.

➤ Innova en el uso de herramientas tecnológicas.

➤ Potencia el desarrollo de las organizaciones.

➤ Estrategia para alcanzar los objetivos trazados.

➤ Sólidas habilidades y competencias para la empleabilidad.



# EMPLEABILIDAD

Actividades que logren posicionar a los estudiantes y egresados con empresas que son relevantes en el mercado laboral.



ACTIVIDAD

## AFTER OFFICE DE EMPLEABILIDAD

Espacios virtuales donde se invitan a líderes para que hablen sobre temas relevantes como networking, 100% orientado a empresas.

PROGRAMA

## MI PRIMER EMPLEO:

Preparación para los estudiantes que buscan su primera oportunidad laboral.

ACTIVIDAD

## CAREER CENTER

Servicio que se le ofrecen a las empresas donde recomendamos el talento de los estudiantes y egresados.

PROGRAMA

## GESTIÓN DEL CAMBIO:

Orientado a personas desempleadas que están en búsqueda activa.

ACTIVIDAD

## 360 IN CONSULTORÍA

Orientada al asesoramiento gratuito de emprendimientos y organizaciones sociales.

PROGRAMA

## IMPULSA TU CARRERA:

Busca promover giros profesionales y crecimiento.

ACTIVIDAD

## BOLSA LABORAL

Contamos con las mejores ofertas laborales de las empresas TOP del país y del Grupo Intercorp.

PROGRAMA

## TALENTO PROFESIONAL:

Dirigido a estudiantes de tercio superior donde les brindamos capacitaciones, técnicas para que consigan empleo.



## CAMPO LABORAL

- Área de Selección
- Área de Recursos Humanos
- Área de Clima y Cultura
- Área de Compensaciones



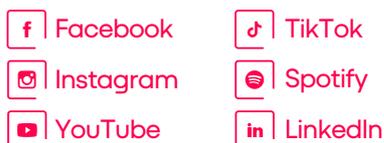
**ESTUDIA EN ZEGEL  
Y LÓGRALO TODO**



Escanea para  
más información

**ZEGEL** Escuela de  
Negocios

**Síguenos en nuestras  
redes sociales**



Para más información sobre nosotros,  
ingresa a [www.zegel.edu.pe](http://www.zegel.edu.pe)

Somos parte de

